

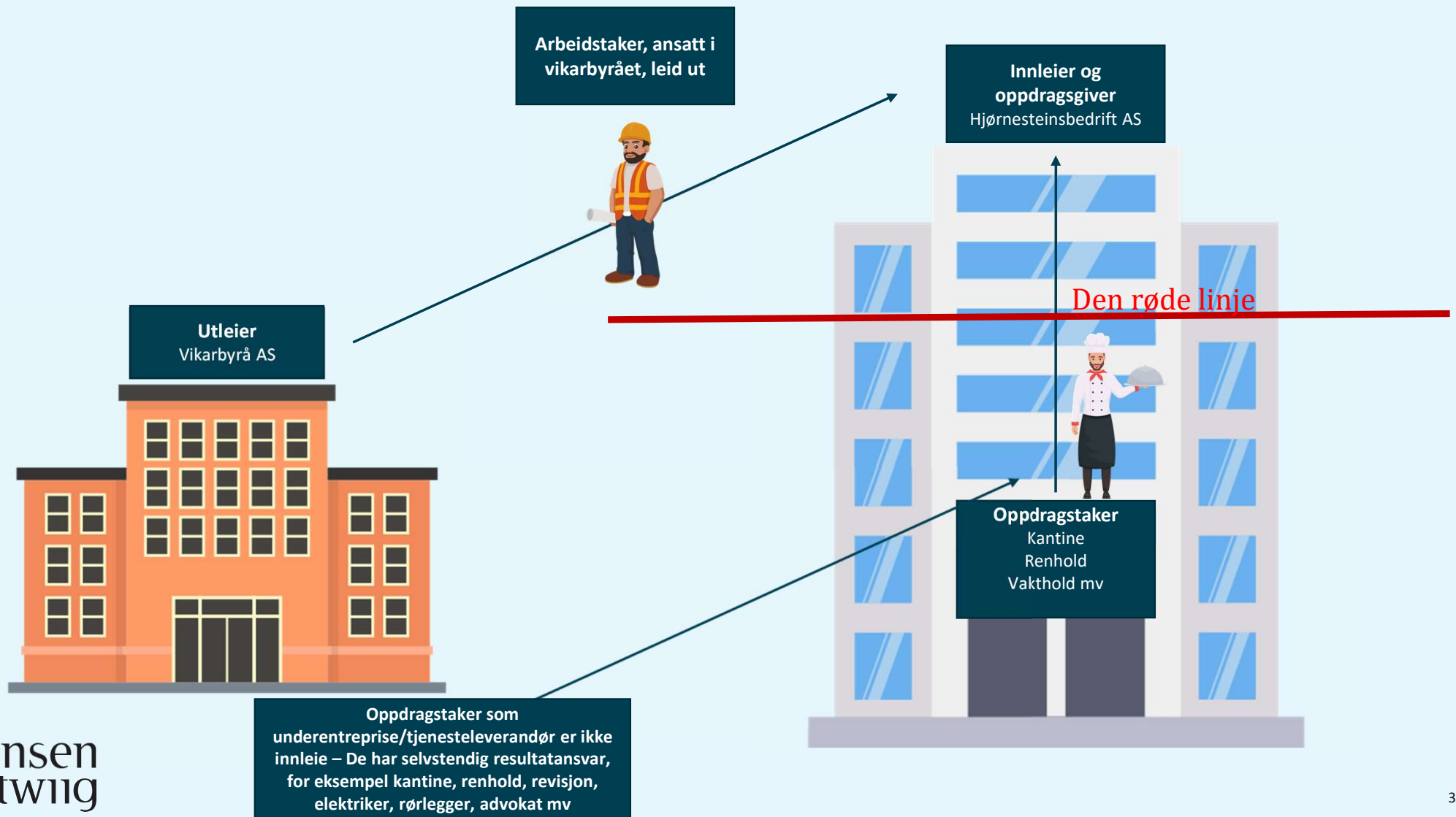
# Begrensningene på innleie fra bemanningsforetakene fra 1.4.23

Innledning ved advokat (H) Nicolay Skarning

[www.svw.no](http://www.svw.no)

# Innledning

- Hva er innleie? Å benytte arbeidstakere som sine egne, selv om de er ansatt hos noen andre
- Innleie er ikke definert i loven, men utleie er definert i arbeidsmarkedsloven § 25 (2):  
"Med utleie av arbeidstakere menes leie av arbeidstakere fra en arbeidsgiver (utleier) til en oppdragsgiver (innleier) der de innleide er underlagt oppdragsgivers ledelse."
- Innstramningene fra 1.4.23 gjelder bare overfor bemanningsforetak (vikarbyråer), bare arbeid av midlertidig karakter
- Vikarer fra bemanningsforetak berøres ikke, bare innleie ved arbeid av midlertidig karakter, arbeidstopper, prosjekter mv. Direkte midlertidig ansettelse berøres ikke.
- Utleie av ansatte fra ordinære bedrifter, som produksjonsbedrifter, advokatkontorer, og andre som ikke har til formål å drive utleie



# Bakgrunn



  
DET KONGELIGE  
ARBEIDS- OG INKLUDERINGSDEPARTEMENT

## Prop. 131 L (2021–2022)

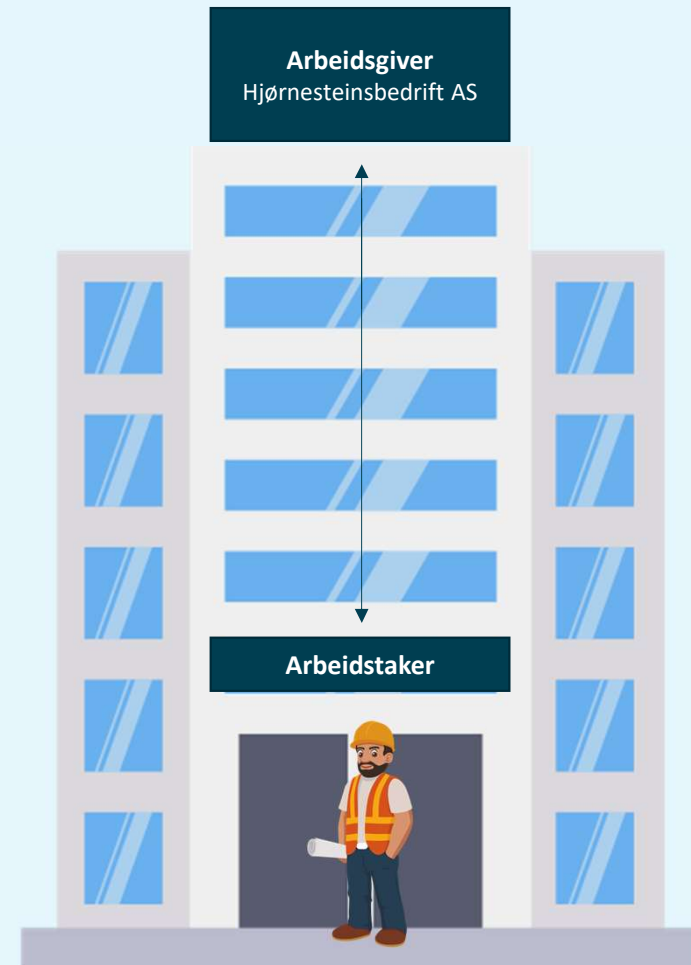
Proposisjon til Stortinget (forslag til lovvedtak)

Endringer i arbeidsmiljøloven m.m.  
(inn- og utleie fra bemanningsforetak)



## Hensyn: Fast og direkte ansettelse

- Topartsrelasjon mellom arbeidsgiver og arbeidstaker
- Rett til å ansette (med ikke leie inn) ved arbeid av midlertidig karakter er i behold
- Bemanningsforetakene må derfor kunne gå fra utleie til arbeidsformidling for direkte midlertidig ansettelse hos oppdragsgiver



# Endringer i reglene om innleie av arbeidskraft fra 1. april 2023

## - Oversikt

- Begrensning i adgangen til innleie fra bemanningsforetak ved arbeid av midlertidig karakter
  - Arbeidsmiljøloven § 14-12 (1), jf. § 14-9
- Rett til fast ansettelse ved innleie i mer enn tre år
  - Arbeidsmiljøloven § 14-12 (3)
- En liten utvidelse av innleiebegrepet på bekostning av tjenestekjøp/underentreprise?
  - Arbeidsmiljøloven § 14-12 (5)
- Innleieforbud i deler av byggebransjen, Oslo, Viken og tidligere Vestfold
  - Forbudet gjelder både ved arbeid av midlertidig karakter OG vikarer til bygningsarbeid på byggeplasser
  - Hjemlet i ny § 4 i forskrift om innleie fra bemanningsforetak

# Grensen mellom innleie og tjenestekjøp/underentreprise

## Ny bestemmelse fra 1. april 2023



§ 14-12 nytt femte ledd skal lyde:

(5) Ved vurderingen av om en oppdragsavtale mellom to virksomheter innebærer innleie, skal det særlig legges vekt på om oppdragsgiver har ledelsen av arbeidet og ansvar for resultatet. Andre relevante forhold er blant annet om det i hovedsak skal leveres arbeidskraft, om arbeidet skjer i nær tilknytning til oppdragsgivers virksomhet, om arbeidet dekker et vedvarende arbeidskraftbehov hos oppdragsgiver og om arbeidet skjer innenfor oppdragsgivers kjerne- eller hovedaktivitet.

## Unntak og hva som faller utenfor begrensningene fra 1.4.23

- Som nevnt: Direkte midlertidig ansettelse, jfr. arbeidsmiljøloven § 14-9 (2) bokstav a – e, eventuelt ved hjelp av bemanningsforetak som formidler
- Tjenestekjøp/ underentrepriser berøres i utgangspunktet ikke
- Innleie fra ordinære bedrifter, som ikke er bemanningsforetak, berøres ikke
- Det er fortsatt lov å leie inn ved arbeid av midlertidig karakter etter avtale med tillitsvalgte, der det er tariffavtale med de store fagforeningene ("med innstillingsrett")
- Innleie av helsepersonell, jf. forskrift om innleie
- Innleie av arbeidstakere med spesialkompetanse som skal utføre rådgivnings- og konsulenttjeneste i klart avgrenset prosjekt, jf. forskrift om innleie
- Unntak for landbruksforetak, jf. Innst. 108 L (2022–2023)



## Oppsummering

- Viktige begrensninger i bruken av bemanningsforetak ved arbeid av midlertidig karakter, men ikke i vikariater
- Forbud mot bruk av bemanningsforetak innen byggebransjen i Oslo, Viken og tidligere Vestfold, både ved arbeid av midlertidig karakter og vikariater
- Antagelig medfører endringene mer bruk av tjenestekjøp og underentrepriser, men grensedragningen er skjerpet inn
- Bemanningsforetakene vil antagelig levere mer arbeidsformidling mot vederlag